

Договор
№ 300721/355
от 04.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда

(подпись)

Григорьев
Сергей Реевич
(фамилия, инициалы)

«15» 11 2021 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 390437)

в **Закрытом акционерном обществе
"Хлебокомбинат Петровский"**

(полное наименование работодателя)

428020, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Петрова, д. 4
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

2126000034

(ИНН работодателя)

213001001

(КПП работодателя)







1022101136397

(ОГРН работодателя)

10.71

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Волков Александр Германович (Ф.И.О.)	15. 11. 2021 г. (дата)
 (подпись)	Солоха Елена Валентиновна (Ф.И.О.)	15. 11. 2021 г. (дата)
 (подпись)	Ягодаров Роман Владимирович (Ф.И.О.)	15. 11. 2021 г. (дата)
 (подпись)	Артемьева Галина Геннадьевна (Ф.И.О.)	15. 11. 2021 г. (дата)
 (подпись)	Егорова Зоя Александровна (Ф.И.О.)	15. 11. 2021 г. (дата)
 (подпись)	Кудрявцева Наталия Георгиевна (Ф.И.О.)	15. 11. 2021 г. (дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в т. ч. на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 3				класс 4	
				3.1	3.2	3.3	3.4.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	77	77	0	33	44	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	203	203	0	41	162	0	0	0	0
из них женщин	158	158	0	15	143	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Графа 2 – общее кол-во всех рабочих мест

Графа 3 - только по спецоценке

Графы 4-10 – только с учетом графы 3

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	2																							
063	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-		нет	нет	нет	нет	нет	нет
064А	Грузчик													3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
065А (064А)	Грузчик													3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
	<i>Отдел логистики</i>																							
066	Подсобный рабочий													2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
067	Бригадир грузчиков													3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
	<i>Транспортный участок</i>																							
068А	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
069А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
070А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
071А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
072А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
073А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
074А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
075А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
076А (068А)	Водитель автомобиля	2			2			2	2					2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
077	Руководство Заместитель																		нет	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)						
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23	24
1	2	химический	биологический	воздух или преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неоноизирующее излучение	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежедневный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)		
	генерального директора по качеству																							

Дата составления: 25.10.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный инженер

Григорьев Сергей Ревич


(подпись)
15.11.2021
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный энергетик


(подпись)

Волков Александр Германович
(Ф.И.О.)

15.11.2021
(дата)

Начальник производства


(подпись)

Солоха Елена Валентиновна
(Ф.И.О.)

15.11.2021
(дата)

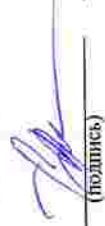
Главный механик


(подпись)

Ягодаров Роман Владимирович
(Ф.И.О.)

15.11.2021
(дата)

Главный специалист по охране труда


(подпись)

Артемьева Галина Геннадьевна
(Ф.И.О.)

15.11.2021
(дата)

Специалист в области охраны труда


(подпись)

Егорова Зоя Александровна
(Ф.И.О.)

15.11.2021
(дата)

Представитель выборного органа
работников - уполномоченный
по охране труда Аппаратчик

ХВО
(должность)


(подпись)

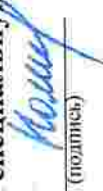
Кудрявцева
Наталья Георгиевна
(Ф.И.О.)

15.11.2021
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1707

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Полторак Лидия Борисовна
(Ф.И.О.)

25.10.2021
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Закрытое акционерное общество "Хлебокомбинат Петровский"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Производственный отдел <i>Хлебный цех</i>					
008. Оператор БХМ	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p> <p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Июль</i>	<i>Производство, хлебный цех.</i>	
009А(010А; 011А; 012А; 013А; 014А; 015А). Оператор поточно-автоматической линии	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p> <p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Июль</i>	<i>Производство, хлебный цех</i>	
	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса			
016А(017А; 018А; 019А; 020А; 021А; 022А; 023А). Пекарь	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p> <p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Июль</i>	<i>Производство, хлебный цех</i>	
	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	2	3	4	5	6
1	действия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.				
024А(025А; 026А). Дрожжевод	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.	Снижение тяжести трудового процесса	По мере	Производство. Кислотный цех.	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.	Снижение тяжести трудового процесса			
027А(028А; 029А; 030А; 031А; 032А; 033А; 034А; 035А). Тесто-вод	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.	Снижение тяжести трудового процесса	По мере	Производство. Хлебобулочных	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.	Снижение тяжести трудового процесса			
Участок упаковки	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.	Снижение тяжести трудового процесса	По мере	Производство. Упаковочный цех-кондитерский	

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса			
045А(046А; 047А; 048А; 049А; 050А; 051А; 052А; 053А; 054А; 055А). Укладчик-упаковщик	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Ресурс</i>	<i>Производство.</i> <i>участок</i> <i>упаковки</i>	
	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Служба коммерческого директора</i>					
<i>Отдел снабжения</i>					
064А(065А). Грузчик	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Ресурс</i>	<i>Отдел</i> <i>снабжения</i>	
	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отдел логистики</i>					
067. Бригадир грузчиков	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочей позы.</p>	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Ресурс</i>	<i>Отдел</i> <i>логистики</i>	

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха – соблюдать регламентированные перерывы на отдых, как элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды. Рационализация рабочих мест и рабочих позы.	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 25.10.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

 (подпись)
 Главный инженер

 (Ф.И.О.)
 Григорьев Сергей Ревович

15.11.2021
 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)
 Главный энергетик

 (Ф.И.О.)
 Волков Александр Германович

15.11.2021
 (дата)

 (подпись)
 Начальник производства

 (Ф.И.О.)
 Солоха Елена Валентиновна

15.11.2021
 (дата)

 (подпись)
 Главный механик

 (Ф.И.О.)
 Ягодаров Роман Владимирович

15.11.2021
 (дата)

 (подпись)
 Главный специалист по охране труда

 (Ф.И.О.)
 Артемьева Галина Геннадьевна

15.11.2021
 (дата)

 (подпись)
 Специалист в области охраны труда

 (Ф.И.О.)
 Егорова Зоя Александровна

15.11.2021
 (дата)

 (подпись)
 Представитель выборного органа работников - уполномоченный по охране труда Аппаратчик ХВО

 (Ф.И.О.)
 Кудрявцева
 Наталия Георгиевна

15.11.2021
 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

 (подпись)
 1707
 (№ в реестре экспертов)

 (Ф.И.О.)
 Полтораки Лидия Борисовна

25.10.2021
 (дата)